

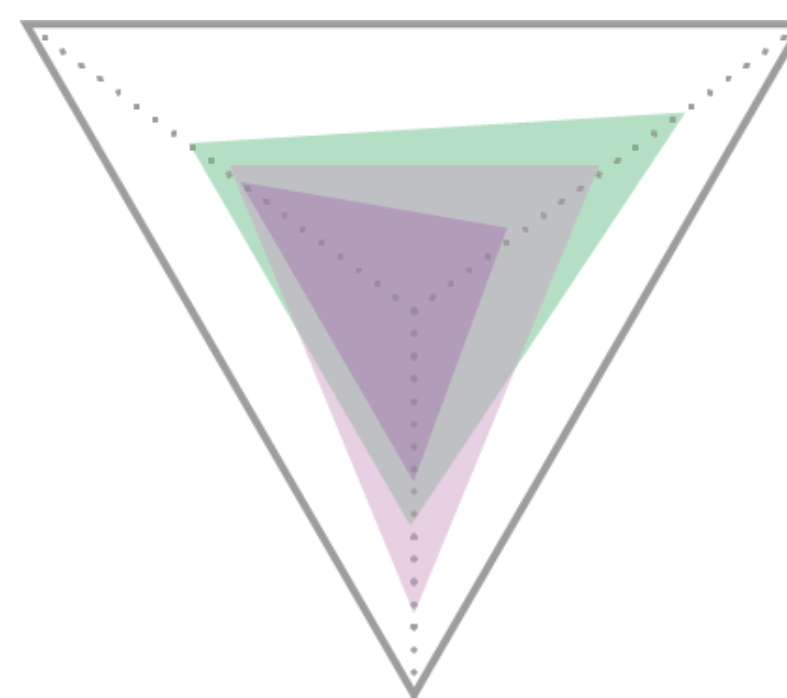
# Étude conjointe de l'évaluabilité et de l'évaluation formative du positionnement de l'UNICEF pour atteindre les objectifs du Plan stratégique 2022-2025

## Définitions des critères de préparation : Éléments techniques

### COHÉRENCE

L'élément technique soutient la réalisation de l'intention du plan stratégique, est clairement défini, a des objectifs clairs et est aligné sur le cadre normatif de l'UNICEF et de l'ensemble de l'ONU. Son utilité et son application sont bien comprises par le personnel et les partenaires concernés (ces derniers étant une source clé de données au niveau des pays alimentant la fonction de génération de preuves de l'ensemble de l'organisation)

1. Définition et logique claires
2. Des objectifs réalistes
3. Déclaration d'utilité par rapport au PS et au mandat de l'UNICEF
4. Des orientations concernant son application en interne pour le personnel de l'UNICEF et en externe pour les partenaires de l'UNICEF
5. Alignement clair sur les cadres normatifs de l'UNICEF et de l'ensemble des Nations Unies



### ADAPTÉ À L'USAGE

L'élément technique mesure les progrès et soutient les preuves de la réalisation des objectifs du plan stratégique dans la pratique, répond aux besoins et aux buts définis et facilite la production et l'utilisation de preuves.

1. Liens clairs avec les objectifs du Plan stratégique
2. L'élément est conçu pour mesurer les progrès à tous les niveaux du modèle logique du Plan stratégique et des liens connexes, depuis les stratégies de changement, les catalyseurs et les aspects fondamentaux connexes, les programmes transversaux jusqu'aux résultats et objectifs à moyen et à long terme.
3. Capacité à améliorer la compréhension de la réalisation des objectifs au fur et à mesure que des données sont identifiées, mesurées par des indicateurs clés de performance SMART (Spécifique, Mesurable, Ateignable, Réaliste et Opportun)
4. L'élément soutient l'utilisation de preuves pour l'adaptation et la correction des trajectoires

### RESSOURCES

L'élément technique est appuyé par des ressources humaines et financières qui sont réparties de manière adéquate dans l'organisation, les activités et les domaines de travail, en trouvant un équilibre entre les questions nouvelles et émergentes et le mandat global de l'UNICEF tel qu'exprimé dans le PS.

1. Recherche de haute qualité, génération de données et expertise en S&E en interne, au sein de l'UNICEF et en externe à partir d'un groupe d'experts
2. Renforcement des compétences internes et externes et possibilités d'apprentissage qui appuient la génération de preuves dans le but d'atteindre les objectifs du Plan stratégique
3. Les personnes et la culture organisationnelle considèrent les preuves et la génération de données comme des éléments centraux pour atteindre les résultats du Plan stratégique
4. Ressources financières allouées suffisantes pour assurer la gestion des résultats et la fonction de suivi et d'évaluation à tous les niveaux du plan stratégique et l'alignement sur les résultats
5. Disponibilité des données pour évaluer si les ressources sont suffisantes pour atteindre les résultats escomptés

